

# Почему мы работаем: что вдохновляет новосибирцев на трудовые свершения

06.11.2025



По данным опросника сервиса Superjob, главным критерием выбора при устройстве на работу является, безусловно, заработка плата, но так заявили лишь 26% опрошенных. Мужчины чаще называют зарплату главным мотиватором – 31%, в то время как среди женщин этот критерий выбирают 21%.

Растёт процент работников, которые фокусируются не только на цифрах, но и на самореализации. Второе место среди критериев занимает достижение целей – 12% опрошенных ставят вперёд собственные амбиции, 5% отмечают важным профессиональный рост из-за решения сложных задач на работе и возможность приносить пользу общества, а ещё 5% заявляют, что на работе занимаются любимым делом. 2% работников даже заявили, что благодарны своему работодателю за возможность реализовать себя с помощью работы.

Как выяснили с помощью опросника, 3% респондентов вообще не испытывают вдохновения и мотивации работать.

Ранее мы писали о [критериях, которые ставят на первое место рекрутеры при приёме на работу](#).

Марина Злобина