

Скорпионам будет посложнее: какие критерии при приёме на работу важны по последним данным

05.11.2025



Сайт hh.ru предоставил данные о том, как изменились критерии работодателей при отборе соискателей.

Сейчас всё больше внимания уделяется навыкам и характеристикам, не относящимся к квалификации (так называемым *hard skills*). Кадровый голод и тренды на заботу об атмосфере в коллективе привели к тому, что подбор персонала в компанию проводится по таким критериям, как знак зодиака или вайб соискателя.

Итак, 57% опрошенных работодателей – а это больше половины – считают, что пол соискателя не важен. Почти столько же работодателей готовы взять на работу соискателя любого возраста, а 46% не считают отсутствие профильного образования как повод для отказа в найме.

На передний план выходят такие показатель, как умение коммуницировать с окружающими или *soft skills*. Всего 9% рекрутеров готовы предложить работу людям, которые по тем или иным причинам выбиваются из общего вайба коллектива, а откровенно неуклюжих в общении людей – всего 5%. Половина нанимателей при отборе кандидатов учитывает такой фактор, как знак зодиака – многие считают, что коллектив должен сочетаться не только общим мировоззрением, но и по расположению звёзд.

Ранее мы писали о [росте популярности вахтового метода работы среди новосибирцев](#).

Марина Злобина