

Первый штраф выписали работодателю в НСО за указание в вакансии пола и возраста сотрудника

30.04.2015



Как сообщает областной Минтруд, ставший инициатором привлечения работодателя к ответственности, объявление о вакансии продавца в ЗАО «Новая Сибирь плюс» было размещено в январе 2015 года в газете «Работа для вас».

В описании вакансии было указано, что требуется женщина от 23 лет. Однако закон «О занятости населения в Российской Федерации» трактует подобные ограничения как дискриминацию по полу и возрасту и считает подобное недопустимым.

В итоге Октябрьский районный суд Новосибирска оштрафовал «нетолерантное» ЗАО на 10 тысяч рублей.

По словам начальника управления занятости населения Надежды Цветковой, в Новосибирской области это первый случай привлечения к финансовой ответственности работодателя, заявившего неправомерные требования к будущему работнику.

Фото rdw.spb.ru