

Из-за чего увольняются новосибирцы чаще всего

29.08.2025



По данным исследования, основанного на 5,3 тысячах отзывов сотрудников, наиболее частой причиной ухода стала низкая заработная плата (22,5%). Работники отмечают, что зарплаты часто ниже рыночных и не индексируются, а премии нестабильны или не выплачиваются. Об этом сообщает РБК.

Второй по значимости фактор – проблемы с руководством (19,7%). Сотрудники жалуются на частую смену начальства, завышенные требования без поддержки, фаворитизм и невозможность напрямую связаться с руководством для обычного сотрудника. Также критикуют стиль управления: неуважение, токсичность, тотальный контроль при отсутствии нормальной обратной связи.

Отсутствие карьерного роста (17,4%) также является важной причиной

увольнений. Многие сотрудники считают, что продвижение по службе зависит не от профессиональных качеств, а от связей.

Другие причины смены работы включают:

- Неудовлетворительные условия труда и плохое соблюдение производственной безопасности (15,8%);
- Сложный рабочий график и переработки (14,0%);
- Недостаточный соцпакет (11,1%).

По сравнению со средними показателями по России, новосибирцы чаще увольняются из-за условий труда и графика работы, но реже их не устраивает долгая дорога до места работы.

Ранее мы писали о том, что [за неприятный запах и неопрятный вид могут уволить](#).

Рената Заверухина