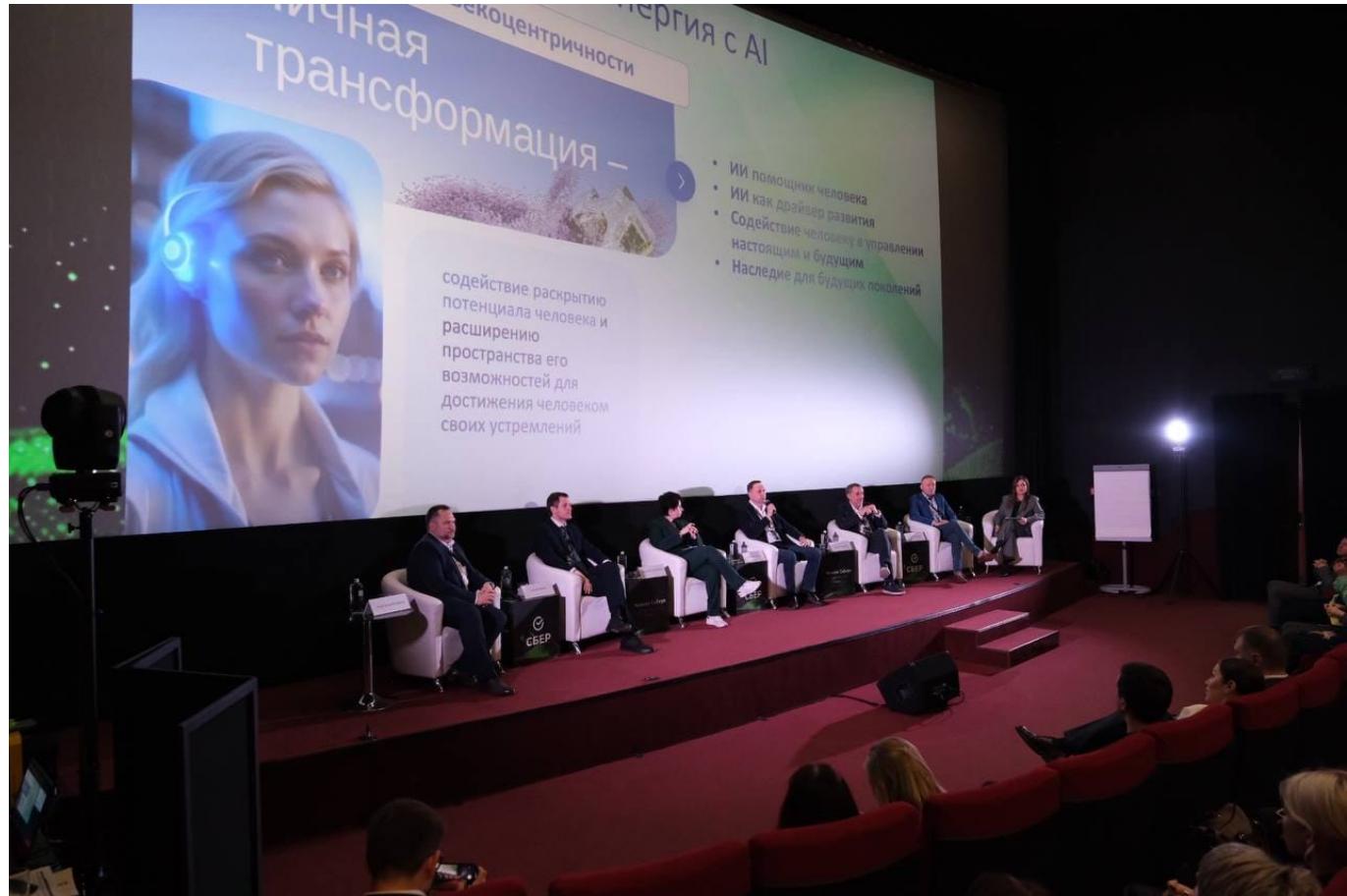


Возможности интеграции ИИ в управление человеческим капиталом обсудили на форуме в Новосибирске

11.04.2025



В центре внимания форума – человек в современном цифровом мире, влияние технологий на него и то, как можно с помощью этих технологий сделать нашу жизнь лучше.

Одной из самых обсуждаемых и перспективных технологий сегодня является искусственный интеллект. ИИ уже демонстрирует свою эффективность в автоматизации процессов, оптимизации принятия решений и улучшении эффективности работы. Но каковы дальнейшие перспективы использования технологии? В качестве помощника человека, драйвера развития бизнеса и государства. Не менее важные вопросы – как сохранить баланс между технологиями и человеческим фактором, как обеспечить этичность и прозрачность решений, принимаемых алгоритмами, готово ли общество к масштабному внедрению технологии?

Для ответа на эти вопросы важна экспертиза и опыт компаний, стоящих на передовой цифровой трансформации. ИИ сегодня встроен в банковские процессы, применяется в платежных терминалах и медицинских технологиях индустрии здоровья. И, конечно, широко применяется и изучается в индустрии образования, примером тому может послужить «Школа 21».



Дмитрий Солнцев, председатель Сибирского банка Сбера:

«Сегодня мы пригласили представителей бизнес-сообщества руководителей органов власти, чтобы обсудить важные аспекты развития человеческого потенциала, касающиеся применения цифровых технологий, нюансы, связанные с использованием искусственного интеллекта. Совместно с правительством Новосибирской области уже реализован ряд проектов, которые улучшают жизнь сибиряков. Мы уделяем большое внимание медицине, образованию, обучаем руководителей, менеджеров компаний использованию нейросетей для решения тех или иных задач».

Успех интеграции ИИ в государственные-, бизнес-процессы, развитие человека в целом во многом зависит от качественной цифровой инфраструктуры, современных решений и поддержки на региональном уровне.



Сергей Цукарь, министр цифрового развития и связи Новосибирской области:

«Интеграция искусственного интеллекта в управление человеческим капиталом, процесс подбора персонала министерству интересна по двум направлениям. Это первичный отбор кандидатов на определенную вакансию, когда можно загрузить все резюме и ИИ-помощник их проранжирует, определит самого эффективного. Это удобный способ для первичного отбора, а дальше классические процедуры рекрутинга, собеседования помогут определиться с окончательным выбором. Второе направление – это подбор программ развития на основе оценки компетенций сотрудников. ИИ проанализирует сильные, слабые стороны кандидата и составит индивидуальную траекторию развития с подборкой конкретных программ обучения».