

Дефицит врачей и фармацевтов сложился на рынке труда в Новосибирской области

19.02.2024



Эксперты провели исследование рынка труда в Новосибирской области и составили рейтинг дефицитных специалистов в феврале. Выяснилось, что топ-20 возглавили врачи и фармацевты. Исследование провели специалисты платформы hh.ru.

В ходе анализа эксперты оценили соотношение количества активных резюме и вакансий. При этом нормой считаются значения в пределах 4-7,9 резюме на вакансию, дефицитом – ниже четырех.

В регионе наибольший дефицит кадров оказался среди врачей – 0,7 резюме на одну вакансию. За ними в рейтинге следуют фармацевты (1), дворники (1,1), слесари, сантехники, агрономы, повара (по 1,2), медицинские сестры, автослесари и автомеханики (по 1,3), токари, фрезеровщики, шлифовщики (1,4), уборщики (1,5).

С десятого по двадцатое места в списке заняли швеи, портные, закройщики (1,5), автомойщики (1,6), мерчандайзеры (1,6), инженеры по охране труда и технике безопасности (1,7), администраторы магазинов и торговых залов, медицинские представители, продавцы-консультанты и кассиры (по 1,7), монтажники, электромонтажники, а также главные врачи и заведующие отделением (по 1,8).

По итогам января средний индекс конкуренции за работу в Новосибирской области составил три резюме на вакансию, что свидетельствует о дефиците рабочих рук в регионе.

Ранее мы писали о том, что в Новосибирской области [вырос дефицит кадров](#) в ОПК.

Андрей Иванов