

Причины дефицита производственных рабочих в Новосибирске назвали специалисты

05.12.2022



Аналитики сервиса Зарплата.ру сообщают, что по итогам ноября в Новосибирской области отмечается дефицит кадров в сфере производства и сервисного обслуживания.

«У большинства востребованных специалистов сферы наблюдается рост заработных плат, что говорит о кадровом дефиците и конкуренции среди работодателей за сотрудников. Среди основных причин, которые влияют на текущую ситуацию, в первую очередь необходимо отметить демографическую яму девяностых и начала нулевых», – сообщают аналитики сервиса.

Кроме того, санкции и потребность импортозамещения провоцируют перестройку многих процессов в производстве, а также требуют приток новых сил. Дефицит рабочих, который существует на рынке труда не первый год, продолжает усиливаться.

Наибольшее увеличение количества вакансий в ноябре по отношению к октябрю в сфере производства наблюдается по позициям инженеров-энергетиков (+23%),

операторов станков ЧПУ (+5%), токарей (+20%), слесарей-сантехников (+38%), технологов (+26%). Рост зарплат отмечается у токарей (+24% – до 66,2 тыс.рублей), у операторов станков ЧПУ (+23% – до 65 тыс.рублей), у электромонтажников (+8% – до 40 тыс.рублей), у инженеров-конструкторов (+8% – до 49 тыс.рублей), у инженеров ПТО (+7% – до 53,5 тыс.рублей).

Третий месяц подряд растет спрос на складских сотрудников. В ноябре вновь отмечается увеличение количества предложений для кладовщиков (+9%) и разнорабочих (+4%). Также перед новогодними праздниками в сфере общепита в ноябре относительно октября возросло число предложений для поваров (+6%) и официантов (+8%).

Напомним, также Новосибирская область [испытывает нехватку специалистов в IT-сфере.](#)

Иван Щетинин