

# Кадры решают все

28.04.2014

Первые и ключевые назначения мэра Новосибирска Анатолий Локоть сделал в день своей инаугурации, назначив своими первыми заместителями Андрея Ксензова и Виктора Игнатова. Новость о том, что г-н Ксензов станет первым вице-мэром, мягко говоря, совсем не удивила общественность. Все ждали именно этого и сильно бы удивились, если бы этого не произошло. Андрей Ксензов займется привычным для себя делом, то есть, как и в бытность Владимира Городецкого мэром, будет курировать строительство, ЖКХ, дорожно-транспортную инфраструктуру и аварийно-спасательные службы.

А вот о том, что будет учреждена должность еще одного первого вице-мэра, и то, что ее займет Виктор Игнатов, знали немногие. Бывшему помощнику полпреда будут подчиняться правовое ведомство, департаменты социальной политики, молодежной политики, культуры и спорта, а также, что немаловажно, информационной политики.

Кроме того, возглавив представительство мэрии Новосибирска в Москве, замом Локтя стал Иван Стариков, а приглашения возглавить комитет поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и департамент культуры, спорта и молодежной политики получили соответственно руководители региональных отделений партий «Демократический выбор» Сергей Дьячков и «Гражданской платформы» Анна Терешкова.

Естественно, что упомянутые назначения все оценили, и я разделяю эту точку зрения, как некий реверанс в сторону политических групп, которые помогли Анатолию Локтю победить на выборах мэра. Ничего странного и предосудительного в этом не вижу: это обычная практика, в том числе и для стран западной демократии. Напротив, было бы странно, если бы новый мэр, что называется «кинул» своих коллег по оппозиционной коалиции.

Понятно, что только этими перестановками новый мэр не ограничится. Тем более что он сам заявил, что «команда сформирована еще не до конца, идет процесс, он непростой и деликатный». Безусловно, на ключевых должностях появятся новые люди. Например, не исключено, что Александр Мухарыцин, снявший свою кандидатуру в пользу Локтя, возглавит муниципальную жилищную инспекцию.

Политические оппоненты новой власти следят за этими новостями с неким злорадством. Основной лейтмотив их рассуждений таков: «Вот видите, нет у коммунистов кадрового резерва, и вся новая команда будет старой». Попутно они предрекают ссоры и склоки в мэрии (особенно между Ксензовым и Игнатовым) и весьма недвусмысленно намекают на возможный повтор судьбы бердского градоначальника.

В пику этим суждениям могу сказать, что проблемы с кадрами не только у коммунистов. Они есть и у самих единороссов. Несмотря на наличие так называемого кадрового резерва, новые лица в новосибирской политике появляются не так часто: в основном новые люди – слегка подзабытые ветераны новосибирской политики. Бывший губернатор Василий Юрченко эту проблему решал

очень просто: приглашал на руководящие должности «варягов» из других регионов. Не думаю, что это свидетельствует о мощной скамейке запасных. Впрочем, проблема с кадрами не является спецификой только Новосибирской области. Такие же проблемы и в других регионах.

Эта проблема возникла по ряду причин. Можно сколько угодно ругать Советский Союз, но, тем не менее, в нем была налажена подготовка руководящих кадров через комсомольские и партийные организации. Понятно, что и в той системе попадались проходимцы и редкостные бестолочи, но в целом система подготовки работала. После распада СССР эта система рухнула, новая, по сути, так и не создана. Многочисленные вузы и факультеты, готовящие специалистов в области государственного и муниципального управления, со своей задачей не справляются. Выпускники крайне неохотно идут работать по специальности. Ларчик открывается просто: после вуза они могут претендовать на самые низшие, то есть мало оплачиваемые должности с неясной перспективой карьерного роста. Тем более что они видят, что на руководящие посты назначаются люди из других ведомств или бизнес-структур. И потому они зачастую, проработав какое-то время в муниципалитете, уходят в те же самые коммерческие организации. Некоторые затем возвращаются обратно.

Практикующееся привлечение предпринимателей в ряды муниципальных служащих или чиновников чревато тем, что, по мнению общественности, они приходят на службу для того, чтобы сохранить и развить свой бизнес. Об этом открыто говорили в 90-е годы, когда владелец крупной рекламной группы был министром печати, а банкир – вице-премьером, курирующим экономический блок. Конечно, не стоит в этом обвинять всех подряд, тем более это недоказуемо, но...

Насчет будущих противоречий в мэрии и истории с Потаповым. В любом большом коллективе рано или поздно возникают конфликты. И задача руководителя предвидеть их и гасить на корню, ну или находить способ их урегулировать. У Анатолия Локтя в этом вопросе большой опыт, так что он должен справиться. Судьбу Потапова вряд ли повторит, т.к. он старше и, стало быть, мудрее.

Отмечу, что прорыва и кардинальных изменений в социально-экономической ситуации Новосибирска лучше не ждать. К ряду нерешенных проблем, к которым относится дорожно-транспортная инфраструктура, добавляется плачевное состояние российской экономики. К тому же бюджеты города и области являются дефицитными, улучшения в краткосрочной и среднесрочной перспективе не предвидятся.

Но все это не означает, что перемен вовсе не будет. Будут, конечно, будут. И именно их ждут от новых (может не совсем новых) руководителей. Ведь кадры по-прежнему решают если не все, то многое.

Ерлан Байжанов

Первые и ключевые назначения мэр Новосибирска Анатолий Локоть сделал в день своей инаугурации, назначив своими первыми заместителями Андрея Ксензова и Виктора Игнатова. Новость о том, что г-н Ксензов станет первым вице-мэром, мягко говоря, совсем не удивила общественность. Все ждали именно этого и сильно бы удивились, если бы этого не произошло. Андрей Ксензов займется привычным для себя делом, то есть, как и в бытность Владимира Городецкого

мэром, будет курировать строительство, ЖКХ, дорожно-транспортную инфраструктуру и аварийно-спасательные службы.

А вот о том, что будет учреждена должность еще одного первого вице-мэра, и то, что ее займет Виктор Игнатов, знали немногие. Бывшему помощнику полпреда будут подчиняться правовое ведомство, департаменты социальной политики, молодежной политики, культуры и спорта, а также, что немаловажно, информационной политики.

Кроме того, возглавив представительство мэрии Новосибирска в Москве, замом Локтя стал Иван Стариков, а приглашения возглавить комитет поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и департамент культуры, спорта и молодежной политики получили соответственно руководители региональных отделений партий «Демократический выбор» Сергей Дьячков и «Гражданской платформы» Анна Терешкова.

Естественно, что упомянутые назначения все оценили, и я разделяю эту точку зрения, как некий реверанс в сторону политических групп, которые помогли Анатолию Локтю победить на выборах мэра. Ничего странного и предосудительного в этом не вижу: это обычная практика, в том числе и для стран западной демократии. Напротив, было бы странно, если бы новый мэр, что называется «кинул» своих коллег по оппозиционной коалиции.

Понятно, что только этими перестановками новый мэр не ограничится. Тем более что он сам заявил, что «команда сформирована еще не до конца, идет процесс, он непростой и деликатный». Безусловно, на ключевых должностях появятся новые люди. Например, не исключено, что Александр Мухарыцин, снявший свою кандидатуру в пользу Локтя, возглавит муниципальную жилищную инспекцию.

Политические оппоненты новой власти следят за этими новостями с неким злорадством. Основной лейтмотив их рассуждений таков: «Вот видите, нет у коммунистов кадрового резерва, и вся новая команда будет старой». Попутно они предрекают ссоры и склоки в мэрии (особенно между Ксензовым и Игнатовым) и весьма недвусмысленно намекают на возможный повтор судьбы бердского градоначальника.

В пику этим суждениям могу сказать, что проблемы с кадрами не только у коммунистов. Они есть и у самих единороссов. Несмотря на наличие так называемого кадрового резерва, новые лица в новосибирской политике появляются не так часто: в основном новые люди – слегка подзабытые ветераны новосибирской политики. Бывший губернатор Василий Юрченко эту проблему решал очень просто: приглашал на руководящие должности «варягов» из других регионов. Не думаю, что это свидетельствует о мощной скамейке запасных. Впрочем, проблема с кадрами не является спецификой только Новосибирской области. Такие же проблемы и в других регионах.

Эта проблема возникла по ряду причин. Можно сколько угодно ругать Советский Союз, но, тем не менее, в нем была налажена подготовка руководящих кадров через комсомольские и партийные организации. Понятно, что и в той системе попадались проходимцы и редкостные бестолочи, но в целом система подготовки работала. После распада СССР эта система рухнула, новая, по сути, так и не создана. Многочисленные вузы и факультеты, готовящие специалистов в области

государственного и муниципального управления, со своей задачей не справляются. Выпускники крайне неохотно идут работать по специальности. Ларчик открывается просто: после вуза они могут претендовать на самые низшие, то есть мало оплачиваемые должности с неясной перспективой карьерного роста. Тем более что они видят, что на руководящие посты назначаются люди из других ведомств или бизнес-структур. И потому они зачастую, проработав какое-то время в муниципалитете, уходят в те же самые коммерческие организации. Некоторые затем возвращаются обратно.

Практикующееся привлечение предпринимателей в ряды муниципальных служащих или чиновников чревато тем, что, по мнению общественности, они приходят на службу для того, чтобы сохранить и развить свой бизнес. Об этом открыто говорили в 90-е годы, когда владелец крупной рекламной группы был министром печати, а банкир – вице-премьером, курирующим экономический блок. Конечно, не стоит в этом обвинять всех подряд, тем более это недоказуемо, но...

Насчет будущих противоречий в мэрии и истории с Потаповым. В любом большом коллективе рано или поздно возникают конфликты. И задача руководителя предвидеть их и гасить на корню, ну или находить способ их урегулировать. У Анатолия Локтя в этом вопросе большой опыт, так что он должен справиться. Судьбу Потапова вряд ли повторит, т.к. он старше и, стало быть, мудрее.

Отмечу, что прорыва и кардинальных изменений в социально-экономической ситуации Новосибирска лучше не ждать. К ряду нерешенных проблем, к которым относится дорожно-транспортная инфраструктура, добавляется плачевное состояние российской экономики. К тому же бюджеты города и области являются дефицитными, улучшения в краткосрочной и среднесрочной перспективе не предвидятся.

Но все это не означает, что перемен вовсе не будет. Будут, конечно, будут. И именно их ждут от новых (может не совсем новых) руководителей. Ведь кадры по-прежнему решают если не все, то многое.

Ерлан Байжанов